

De Donde Venieron?

La Historia de la Propiedad del Empleado, estilo-Americano



Durante gran parte de la historia de los Estados Unidos, las empresas propiedad de los empleados eran raras. Países como Italia y España tenían una tradición de trabajo o cooperativas, pero las cooperativas nunca llegaron a tener éxito aquí. Casi todos nuestros negocios eran propiedad de sus fundadores, sus familias fundadoras u otros inversionistas. Un abogado y economista llamado Louis Ocala Zoe se propuso cambiar la situación.

Kelso creció en Colorado durante la gran depresión. Estaba consternado por el hecho de que el capital de las acciones se concentraba entre los ricos y que la mayoría de los estadounidenses no tenían nada que vender excepto su trabajo. Kelso tenía habilidad con las palabras y describió la situación de esta manera:

La arena romana era técnicamente un campo de juego nivelado. Pero por un lado estaban los leones con todas las armas y por el otro los cristianos con toda la sangre. Eso no es un campo de juego nivelado. Eso es una masacre. Y así es poner a las personas en la economía sin

equiparlas con capital mientras que equipa a un pequeño puñado de personas con cientos y miles de veces más de lo que pueden usar.

Kelso no era una lista social. Era un capitalista completo, pero acababa de ver que la libre empresa funcionaría mejor si hubiera más personas en el stock. Entonces tendrían dos fuentes de ingresos del trabajo y de la propiedad. Tendrían más interés en el sistema.

Entonces se le ocurrió una variedad de ideas para fomentar una amplia distribución de las existencias. Él escribió libros. Dio discursos en entrevistas. Él cabildea a los políticos. Pero Kelso no era solo un pensador, también era un hacedor. Él creó una manera para que los empleados compren una compañía sin costo alguno para ellos. Si la forma de apalancamiento es muy parecida a la de los ESOP de hoy y espero que las empresas implementen varios de estos planes.

Sin embargo, fue lento, ya que no había ninguna ley que regule los planes de Kelso. Los abogados de los propietarios de las empresas y los posibles



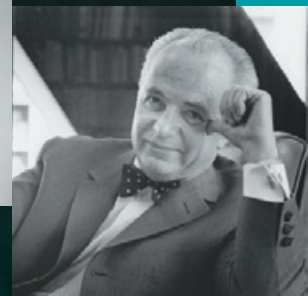
prestamistas eran escépticos. Algunos incluso pensaron que los planes podrían ser ilegales.

Una noche, durante la cena, Kelso le explicó la idea a Russell durante mucho tiempo como un poderoso senador de Louisiana. A diferencia de muchos de los políticos con los que habló Kelso, durante mucho tiempo estuvo interesado. La propiedad de los empleados del tipo que Kelso estaba proponiendo, creía podía hacer posible el giro imposible. Insertó propuestas relacionadas con los ESOP en la ley de seguridad de los ingresos de jubilación o ERISA, que fue aprobada por el Congreso en 1974. Más tarde, ayudó a persuadir a los legisladores para que proporcionaran incentivos fiscales para establecer los ESOPs.

Desde entonces, el Congreso ha aprobado otras medidas de apoyo a los ESOP. Muchos abogados, banqueros y asesores de negocios se han familiarizado con ellos y ahora pueden proporcionar a las empresas que están considerando un ESOP con el asesoramiento de expertos. Ambos factores han contribuido a la difusión notable de las ideas. Kelso murió en 1991, pero estaría feliz de ver cómo ha proliferado su descendencia intelectual.



Russell Long



Louis Kelso